

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di unit produksi Guts Merchandise baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 30 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan di unit produksi Guts Merchandise dapat dikatakan kurang baik, setelah dilakukan penelitian dan melalui proses analisis data diperoleh hasil bahwa secara parsial lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 33,5%, motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 25,1%. Sedangkan secara simultan kedua variabel independen yaitu lingkungan kerja dan motivasi kerja memberikan pengaruh sebesar 58,6% terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.